

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Março chegou, que este mês celebre o protagonismo feminino que transforma planejamento em ação e ação em resultados.



Bloco 1 – Tema do Mês

Mulheres que planejam, constroem e transformam

Valorizar o protagonismo feminino na liderança estratégica é reconhecer a contribuição técnica, responsável e comprometida das mulheres na condução e no aprimoramento das políticas institucionais. Sua atuação agrega visão sistêmica, sensibilidade, capacidade analítica e foco em resultados sustentáveis, fortalecendo a governança e a cultura organizacional.

Promover esse protagonismo significa investir em diversidade de perspectivas, inovação e maior equilíbrio nas decisões, assegurando uma estratégia institucional construída com inteligência coletiva, maturidade institucional e compromisso com o futuro.

Bloco 2 – Perspectiva Destaque:

Pessoas

A Perspectiva Pessoas destaca ações de valorização e desenvolvimento institucional, voltadas ao aprimoramento contínuo das lideranças, à qualificação técnica, ao reconhecimento de talentos e ao fortalecimento de uma cultura colaborativa e orientada a resultados, promovendo um ambiente que estimule responsabilidade, inovação e excelência na entrega de valor público.

Nesse contexto, integram essa diretriz estratégica projetos estruturantes que materializam o compromisso institucional com o cuidado, o desenvolvimento, o acompanhamento e a inclusão das pessoas.

Anote na agenda...

Reunião de Monitoramento (RTO):

 Dia: 11/03/2026

 Horário: 14h00

 Público Alvo: Gestores de Projetos

Perspectiva das pessoas



Garantir a valorização profissional e o bem-estar físico, mental e social dos servidores e colaboradores da PGE.



Bloco 3 – Quem Faz Acontecer

Projetos conduzidos por mulheres em destaque

Os projetos estratégicos contam com a liderança de mulheres com compromisso com resultados. Maira Campana Souto Gama conduz os projetos PGE Ágil, Uniformiza PGE e Monitoramento de Processos Estratégicos Administrativos. Luciana Merçon Vieira está à frente do Projeto Revisão do Programa de Metas de Desempenho. Aline Hardman Dantas lidera o Projeto Execução Ótima. Eliza Martins Silva e Samira Masruha Bortolini Kill coordenam o PGE Bem Viver e a Trilha PGE. Já Maria de Lourdes Abdalla Goulart Starling e Silvia Moreira conduzem o Projeto PGE + Acessível.



Gestoras de Destaque



Bloco 4 – Mãos à Obra

Status dos Projetos da Perspectiva de Pessoas

PGE Bem Viver

Fase Atual: Revisão indicador, planejamento e estruturação das ações de qualidade de vida.

Trilha PGE

Fase Atual: Diagnóstico de Competências e Desenvolvimento de Trilhas de Aprendizagem.

PGE + Acessível

Fase Atual: Contratação e Elaboração do Plano de Acessibilidade por meio de consultoria

Bloco 5 – Raio X da Estratégia

Como projetos se conectam aos objetivos estratégicos

O Projeto **PGE Ágil** está alinhado ao objetivo de viabilizar a implementação de políticas públicas, promovendo maior eficiência, organização e capacidade de resposta institucional. O Projeto **Execução Ótima** contribui para reduzir o impacto financeiro das ações judiciais em desfavor do Estado, por meio do aprimoramento técnico e da atuação estratégica. Já os Projetos **Monitoramento Estratégico** e **Administrativo**, **Uniformiza PGE** e **Revisão do Programa de Metas de Desempenho** convergem para o objetivo de fortalecer a gestão da prestação dos serviços com qualidade, celeridade e interlocução com órgãos e entes da Administração Pública e público externo, consolidando padrões, acompanhamento de resultados e melhoria contínua. Por sua vez, os Projetos **PGE Bem Viver**, **Trilha PGE** e **PGE Acessível** estão diretamente vinculados ao objetivo de garantir a valorização profissional e o bem-estar físico, mental e social dos servidores e colaboradores da PGE, reforçando o compromisso institucional com as pessoas como eixo central da estratégia.

Produzido e desenvolvido por UNIGE – PGE/ES

Dúvidas ou sugestões? Fale conosco:

(27) 3636-5116 ou (27) 98849-1509.